

CASA PROTETTA “ Dr. GIANNI PERINI”

Via San Lorenzo, n° 41

29016 CORTEMAGGIORE

(Piacenza)

Prot.n°

n° 11 R.D.

Data **24 marzo 2025**

VERBALE DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Esame ed approvazione Relazione sulla performance – anno 2024.

L'anno **duemilaventicinque (2025)** questo giorno **ventiquattro** del mese di **marzo** alle ore 14:30, in una sala al piano terreno della Casa, in seguito a regolare avviso scritto, eseguito a mezzo telefono e fax al domicilio di ogni consigliere, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di questo Ente, e sono presenti i signori:

1. **Soliani Arch. Angelo** - Presidente
2. **Mussi Enzo** - Consigliere
3. **Muroni Gianfranco** - Consigliere
4. **Ragazzi Luigi** - Consigliere

E' assente giustificato il Consigliere Sig.ra Moia Mariagrazia.

Funziona da Segretario il Dott. **Massimo Rovati**, segretario incaricato, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

IL PRESIDENTE

Accertato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere ed a deliberare in merito a quanto descritto in oggetto.

- Premesso che:
 - all'art. 3, commi 1 e 2, d.lgs. n. 150/2009 è disposto che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
 - ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
 - all'art. 7, comma 1, del medesimo decreto legislativo è disposto che le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale ed a tale fine adottano, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - all'art. 10, comma 1, del citato decreto legislativo è altresì disposto che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente: a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance; b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- Atteso che con propria deliberazione n. 5 del 27/02/2024, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il PIAO 2024-2026, contenente la sezione relativa al Piano della Performance per l'anno 2024;
- Rilevato pertanto che:
 - il Segretario ha proceduto alla valutazione di funzionari e dell'elevata qualificazione, del settore amministrativo e di coordinamento di struttura (quest'ultimo titolare di posizione organizzativa) per l'annualità 2024;
 - il funzionario titolare di posizione organizzativa ha proceduto alla valutazione della performance del personale con inquadramento Istruttore e Operatore Esperto per l'annualità 2024;

- Esaminata quindi la relazione sulla performance 2024 allegata alla presente delibera, predisposta dall'Organismo indipendente di valutazione in collaborazione con il Coordinatore responsabile, dal quale risulta che per l'anno 2024:
 - per quanto riguarda l'area socio-assistenziale, sia gli obiettivi di performance organizzativa sia gli obiettivi di performance individuale sono stati raggiunti solo in parte;
 - relativamente all'area amministrativa, sia gli obiettivi di performance organizzativa sia gli obiettivi di performance individuale sono stati pienamente raggiunti;
 - con riferimento alla valutazione della performance del titolare di posizione organizzativa, Coordinatore responsabile di struttura, gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti;
- Con voti unanimi palesi resi nei modi di legge e di statuto;

DELIBERA

- Di prendere atto di quanto espresso in premessa;
- Di prendere atto e di approvare la Relazione sulla performance per l'anno 2024, allegata alla presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

I CONSIGLIERI

IL SEGRETARIO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente il giorno 24/03/2025 ove rimarrà per 15 (QUINDICI) giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 3, del Decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e dall'art. 26 della legge 7.8.1990, n. 241.

Cortemaggiore, lì 24/03/2025

IL SEGRETARIO Inc.to
Rovati Massimo